

KYOTOKEIEI NEWS

Spring
2025



資産税部
高橋 彩佳



資産税部
野村 紗里



リーダー
水浪 隆太



法人監査部
小堀 晴輝



管理役
白波瀬 隼人



総務部
藤本 麻由美



2025 QCメンバーをご紹介します！

京都経営では毎年若手を中心とした選抜メンバーで社会貢献QC活動を行っています。今年は「コミュニケーション強化研修」「ランチ企画」「社員レク」「家族レク」等を予定しています。（万博に行くかも！？）活動内容は京都経営NEWSやHPなどご紹介させていただきます。よろしくお願い致します。

京都経営、新しい風、吹いてます！ 新人税理士誕生！

PROFILE

名前	水浪 隆太（みづなみ りゅうた）
出身地	和歌山県
趣味・特技	楽器演奏、漫画アニメ、歴史
略歴	20代で税理士業界に飛び込み、働きながら税理士試験に挑戦。昨年税理士資格を取得。

新人税理士に5つの質問！

なぜ税理士を目指したの？	手に職を付けたいと思っていたため
どんな税理士になりたい？	オールラウンダーになればと思います。
最近ハマっていることは？	試験後に再開した楽器です。
休日の過ごし方は？	楽器の練習や出かけたりして過ごしています。
座右の銘は？	成せば成る。

先輩税理士からひとこと

税理士登録おめでとう！ここまでも長い道程ではあったかと思うけど、ここからがスタートです。水浪くんの発言は「税理士」として重責を伴う発言になります。そんな重圧も跳ね除けて素晴らしい活躍を期待しています。

（寺田より）

お客様の立場に立つことで、お役に立てるように働いていきたいです。よろしくお願いいたします。



新入社員紹介



法人監査部

小堀晴輝

（こぼり はるき）

はじめまして

11月新卒入社の小堀晴輝と申します。相続で税理士の先生に助けていただいた際に「税理士は人生のインストラクター」だと考え、お客様の事業経営・家庭経営を支える税理士を目指し、京都経営に入社いたしました。新卒で税理士試験に官報合格したことを活かし、若手時代から積極的に様々な経験を積んでいきたい所存でございます。

先輩社員からひとこと

意欲をもって仕事に取り組まれている姿がとても頼もしいです。分からないことあれば何でも聞いてください！一緒に頑張っていきましょう！

（三浦より）



「子の看護等休暇」の拡大(4月～)

- 看護等休暇の取得事由に、**感染症による学級閉鎖や、入園・入学式、卒園式**なども含まれるようになりました。
- 対象となる子の年齢が、**小学校3年生まで**に延長されました。



「残業免除(所定外労働の制限)」の拡大(4月～)

小学校就学前の子を養育する労働者まで、残業を免除される権利が延長されました。



「育児のためのテレワーク導入」努力義務化(4月～)

3歳未満の子を養育する労働者に対して、**テレワーク**を含む柔軟な働き方の選択肢を設けることが努力義務化されました。



「介護離職防止」の支援強化(4月～)

介護に関する両立支援制度について、**個別周知・意向確認・情報提供・研修**などが実施されます。



「柔軟な働き方」の実施(10月～)

3歳以上～小学校就学前の子を養育する労働者に対して、以下のうち2つ以上を選択・実施が義務付けられます。

- ①始業時刻等の変更
- ②テレワーク(月10日程度)
- ③新たな休暇の付与(年10日程度)
- ④保育施設の設置運営等
- ⑤短時間勤務



「仕事と育児の両立」の支援強化(10月～)

労働者から**妊娠・出産**の申し出があったときや、子どもが**3歳になるまで**に、仕事と育児の両立に関する意向を個別に聴取し、その意向に配慮することが義務付けられます。



働き方
改革!



京都経営グループは4月～希望者への週1テレワーク制度始めました!

会社概要



■会社名■ 税理士法人 京都経営
株式会社 京都経営コンサルティング
株式会社 京都経営マネジメントプラン
社会保険労務士法人 京都経営

■代 表■ 代表社員/代表取締役 大江 孝明

■住 所■ 〒612-8362
京都市伏見区西大手町307 エイトビル5F

■TEL■ 075-603-9022

<http://www.kyotokeiei.com/>

編集より ちょっとひとこと

確定申告業務が終わり、4月からは年初に予定していた経営計画に沿って各部様々な活動を始めています。やりたいことが沢山あって忙しい毎日ですが、計画通り進められるよう頑張っていきたいと思います。

週1テレワークが始まって嬉しい♪

総務部 吉田